

策略發展委員會
經濟發展及與內地經濟合作委員會
2006年4月11日第三次會議
席上意見摘要

主席向各委員報告，由行政長官主持的行政委員會在4月6日的行政委員會會議上，討論了各委員會的工作進度，其中有關本委員會工作的意見包括：

- (i) 檢視現時專上學院可如何在課程的設計和所提供的訓練上作出調整，以配合和協助培訓本地人才，支持香港創意產業的發展；及
- (ii) 政府應如何協調和促進香港的創意產業，尤其是科研工作的推廣及發展。

2. 主席指出策發會四個委員會各司其職，並無從屬關係，但行政委員會同時肩負起統籌其他三個委員會工作的責任。就上述行政委員會所提出的意見，本委員會在上次會議討論推動創意產業發展時亦有涉及，其中包括上次會議席上意見摘要第5至7段中提及有關政府的角色和作用；以及在第9段，委員討論到教育方面要留意的地方以及發展的方向。委員會同意主席建議由秘書處把上次會議有關討論的摘要發送予行政委員會參考。

續議事項

3. 主席報告秘書處已按委員的意見把有關發展創意產業的意見摘要發送予相關政策局考慮和作出適當跟進。在吸引人才方面，主席表示會在稍後會議第二項議程「人才匯聚」詳細討論。政府經濟顧問亦已就部分創意產業的表現和展望展開跟進工作，預計今年稍後時間完成，屆時將向委員會報告。另外，秘書處已把委員會會議的席上意見摘要及委員提供的書面意見上載於策發會網頁，以提高委員會的透明度。

人才匯聚

(文件編號: CSD/EDC/3/2006)

培養本地人才

4. 就培養本地人才方面，委員普遍認為首要任務是積極提升香港的教育質素，包括提升學生兩文三語的能力和拓闊學生的國際視野。有委員指出雖然香港已達至百分之六十的高中畢業生可以接受專上程度教育的目標，但其中不少只是文憑或副學士程度。香港擁有大學學位的人數比例與世界其他主要城市及先進經濟體系比較仍然偏低。有委員因此建議應增加大學學位數目，以培養高質素人才。同時，有委員建議，應伸延現行9年免費強迫教育至12年，讓更多市民達到高中程度的學歷。

5. 有委員認為鑑於香港與內地經濟的緊密關係，香港的培育人才策略應顧及內地經濟發展，包括工業、科技和文化創意產業發展的需要。因此，培訓本地的技術人才不應只着重充實香港本土行業的人才供應，例如電影、設計、自動化工業等，而應同時加強培訓本地技術人才以支援香港於內地所投資的工業及服務界別。

6. 另外，有委員認為香港一直忽略對科技人才的培訓。他們建議政府應考慮以稅務優惠的形式鼓勵企業投資科研項目，以提供更多培訓機會予本地人才，及吸引外地的科研人才來港。

吸引外地人才

7. 有委員提出政府應積極招攬外地學生來港接受大學教育，並提高本地大專院校可錄取非本地學生的百份比。有委員建議特區政府應考慮設立政府獎學金，以吸引內地以至海外學生來港接受大學教育。這些畢業生日後可選擇留港發展，或學成後離港。即使是後者，他們在香港的生活經驗及人際網絡，可能促成他們日後選擇來香港發展及生活。不過，有委員提出由於本地的機會和市場未必比其他城市吸引，不少在港學習的內地學生畢業後，會選擇離港赴外國深造或返回內地發展。

8. 有委員認為香港的大專院校應訂立長遠目標，積極成為培育內地人才的服務品牌，進而成為內地企業招攬僱員的人才中心。不過，這長遠目標需要在大學宿位、語言教育，以及學界與產業、學術和研究結合方面作出配合。

9. 有委員認為旅居外地的華人或港人在世界各地積聚的資本和人際網絡對香港發展十分有利，而他們對香港亦會較其他外國地方有歸屬感。政府應積極招攬這類人才來港工作和發展。有委員建議成立一個半官方機構，主動到內地或海外招攬人才。

10. 有委員指出很多歐洲的工業生產線已轉移至東南亞一帶。由於香港與珠三角毗鄰，應該對這些歐洲國家的工業家和人才有吸引力，政府可考慮吸引他們來港發展。

11. 有委員留意到，從統計數字顯示，外籍人士在香港居留的人數似乎有持續下降的趨勢，這情況值得留意及深入研究其原因。有委員認為要吸引及留住人才，特別是外來人才，必須改善香港的居住環境和生活質素，當中尤以空氣質素最為迫切。此外，有委員認為應加強本地英語的使用以及增加有質素的香港國際學校的學額供應。

12. 有委員認為香港應檢視其入境政策會否對香港作為人才匯聚的中心造成障礙。不少主要城市例如紐約、倫敦都以靈活的方式去吸引人才，包括不斷擴大其城市和腹地範圍，或積極鼓勵散居外地的本國人民回國生活工作。特區政府應考慮以更靈活方式，包括簽發不同形式及期限的入境簽證，以方便內地人才在港就讀大學或工作生活。另外，有關單程証計劃的配額及批核條件亦應適時作出檢討。

13. 有委員表示，希望在得到中央政府同意下，將投資移民計劃擴展至內地，令到內地更多人可以通過投資移民計劃來港定居和發展。此外，有委員建議採取更靈活的入境計劃，如讓投資者可攜同已成年的未婚子女來港定居。

14. 有委員表示政府可考慮主動吸引特定人才來港，例如科技發展和文化創意產業的人才，以支援這些行業的發展。他們以愛爾蘭、新加坡、台灣等地為例，指出引入人才與發展本地產業是互相支援配套，並不可以單獨處理。但亦有委員認為，在開放、自由經濟的環境下，政府不應該在經濟發展中擔當太主導的角色。有委員提出醫療及教育產業化的建議，藉著向境外人士提供醫療和教育服務，吸引高質素及高消費能力的人士來港。

15. 不過，雖然就社會輿論來說，對於積極吸引人才表示歡迎，但在考慮各項吸引人才的措施的同時，有委員亦提到需要留意社會對有關措施的接受程度，例如輸入外地人才對本地的就業市場的衝擊和影響；以及增加非本地大專的名額對本地學生升學的影響等。

16. 財政司司長發表以下的意見：

- (a) 委員的普遍意見是面對全球一體化，香港需要有足夠的人才以配合高增值和知識型經濟的發展。不過，與其他已發展經濟體系及世界主要城市相比，本地人口擁有大學教育水平或以上的比例偏低。香港需要積極從培養本地人才和吸引外地人才方面匯聚人才。
- (b) 培養本地人才方面，香港應更積極提升本地教育質素，包括提升學生兩文三語的能力和拓闊學生的國際視野。觀念上，香港亦應立足內地特別是珠三角地區，為區域經濟服務，培育人才，支援本港在內地的各項投資、生產，和服務業活動。
- (c) 吸納香港以外人才方面，委員提出不少建議，包括：
 - 提高本地大專院校非本地學生的百分比，以鼓勵人才交流及利便非本地學生畢業後留港工作和生活；

- 採取更靈活的入境計劃以吸引更多人才來港及方便人才自由往來；
- 檢討單程證計劃的配額及批核條件；
- 改善本港的空氣質素；
- 提升香港的創意及文化活動和生活質素。

(d) 不過，在考慮各項吸引人才建議的時候，委員亦提到需要注意每項建議的目標是否清晰，是否可行，有否充分掌握香港的比較優勢，以及考慮外地人才為甚麼會選擇香港。

17. 主席歡迎委員繼續以書面形式把意見交予秘書處轉發至各委員參考。而秘書處亦會歸納委員在會上發表的意見，以討論摘要轉達各有關的政策局及部門考慮和作出適當跟進。主席提點各委員如要把他們在其他刊物或媒體發表的文章或意見和把其他有版權的資料上載在策發會的網頁，請先自行獲得有關單位正式授權，以免引起任何涉及知識產權的問題。

18. 出席會議人士名單載於附件。

策略發展委員會秘書處
2006 年 5 月

策略發展委員會
經濟發展及與內地經濟合作委員會第三次會議
2006年4月11日

Third Meeting of
the Committee on Economic Development and
Economic Cooperation with the Mainland
of the Commission on Strategic Development
11 April 2006

出席人士

Attendance List

主席 :

Chairman :

The Financial Secretary

財政司司長

官方委員 :

Official Members :

Head, Central Policy Unit

中央政策組首席顧問

Director, Chief Executive's Office

行政長官辦公室主任

非官方委員 :

Non-Official Members :

Prof CHAN Ka-keung

陳家強教授

Dr CHAN Man-hung, J.P.

陳萬雄博士, J.P.

Mr CHAN Yu-ling, Abraham

陳宇齡先生

Mr CHANG Ka-mun

張家敏先生

Prof CHEN Kwan-yiu, Edward, G.B.S., J.P.

陳坤耀教授, G.B.S., J.P.

Ms CHIANG Lai-wan, Ann

蔣麗芸女士

Mr CHOI Koon-shum, Jonathan, J.P.

蔡冠深先生, J.P.

Mr FUNG Hau-chung, Andrew

馮孝忠先生

Mr HUI Ho-ming, Herbert, J.P.

許浩明先生, J.P.

The Hon LEUNG Kwan-yuen, Andrew, S.B.S., J.P.

梁君彥議員, S.B.S., J.P.

Ms LO Kai-yin

羅啟妍女士

Mr LO Wing-hung, B.B.S.

盧永雄先生, B.B.S.

Dr LUK Tei, Lewis

陸地博士

Mr MA Fung-kwok, S.B.S., J.P.
Mr MOK, Charles P.
Mr NG Hak-kim, Eddie, J.P.
Mr NG See-yuen, B.B.S., J.P.
Mrs NGAN NG Yu-ying, Katherine
Mr TAM Wai-ho, Samson
Mr WAN Sui-lun, Raymond
Mr WONG Ho-ming, Augustine
Ms WONG Ying-kay, Ada, J.P.
Prof WONG Yue-chim, Richard, S.B.S., J.P.
Prof YEUNG Yue-man, S.B.S., J.P.
Dr ZHANG Junsen

馬逢國先生, S.B.S., J.P.
莫乃光先生
吳克儉先生, J.P.
吳思遠先生, B.B.S., J.P.
顏吳餘英女士
譚偉豪先生
尹瑞麟先生
黃浩明先生
黃英琦女士, J.P.
王于漸教授, S.B.S., J.P.
楊汝萬教授, S.B.S., J.P.
張俊森博士

列席

In Attendance

Government Economist

- Mr. KWOK Kwok Chuen, BBS, JP

政府經濟顧問

- 郭國全先生, BBS,JP

Assistant Commissioner (Policy Support and Strategic
Planning), Labour Department

- Mrs DO PANG Wai-yee

勞工處助理處長(政策支援及
策略規劃)

- 杜彭慧儀女士

Assistant Secretary C2, Security Bureau

- Miss WONG Ming-wai, Winnie

保安局助理秘書長 C2

- 王明慧女士

Deputy Director of Environmental Protection (3),
Environmental Protection Department

- Mr TANG Yun-kwong, Roy

環境保護署副署長(3)

- 鄧忍光先生

Senior Administrative Officer (Sustainable
Development)2, Chief Secretary for
Administration's Office, Administration Wing

- Miss SO Pik-shan, Linda

政務司司長辦公室行政署
高級政務主任(持續發
展)2,

- 蘇碧珊女士

因事未能出席

Apologies

Mr CHAN Mo-po, Paul
Mr CHUI Yik-chiu, Vincent
Mr CHUNG Chi-ping, Roy, J.P.
Prof ENRIGHT, Michael John
Mr FENG Xiaozeng
Dr HUI Cheuk-kuen, Desmond
Mr LAU Siu-hong, Freeman
Mr LIU Changle, J.P.
Prof LIU Pak-wai, S.B.S.
Prof LUNG Ping-yee, David, S.B.S., J.P.
Prof SIT Fung-shuen, Victor
Dr WOON Yi-teng, Eden, J.P.
Mrs YUEN SO Siu-mai, Betty
Prof YUEN TSANG Woon-ki, Angelina, J.P.
Dr ZEMAN, Allan, G.B.S., J.P.

陳茂波先生
徐亦釗先生
鍾志平先生, J.P.
恩萊特教授
馮曉增先生
許焯權博士
劉小康先生
劉長樂先生, J.P.
廖柏偉教授, S.B.S.
龍炳頤教授, S.B.S., J.P.
薛鳳旋教授
翁以登博士, J.P.
阮蘇少湄女士
阮曾媛琪教授, J.P.
盛智文博士, G.B.S., J.P.