策略發展委員會
行政委員會

有關策發會其他委員會工作進度的資料文件
(截至2006年7月31日的情況)

(譯本)

目的

策略發展委員會其他三個委員會的工作進度臚列於下表，供委員備悉。

管治及政治發展委員會

已/將討論的 議題	會議/工作坊 日期	工作進度
政制發展	29.11.05	委員會同意分兩個階段討論普選路線圖的制訂。第一階段會集中處理有關原則和概念的問題，目標在2006年夏季完成討論。第二階段則研究行政長官和立法會的普選模式，目標是在2007年初完成討論。
普選原則和 概念	20.1.06	委員會普遍同意普選制度概括來說應為“一人一票”的制度，可以以直接選舉或間接選舉形式進行。同時，普選制度應容許特別的選舉安排以兼顧個別社會類別的利益。委員會普遍同意先考慮普選行政長官的概念和設計。

外地立法機關實行普選的經驗	28.2.06	秘書處於2006年2月28日舉行了一個工作坊，以協助委員進一步了解外地立法機關的制度設計如何兼顧社會各階層利益。委員會邀請了5位講者包括宋立功博士、馬嶽教授、李彭廣博士、成名博士及鍾逸傑爵士，分享他們的意見。席上普遍意見認為未來的選舉制度應加強工商界的參與。然而，委員就應否在本地立法機關推行兩院制的意見有不同意見。
《基本法》中有關有利於資本主義經濟發展的原則	24.3.06	委員會同意在達致普選最終目標的過程，必須符合有利資本主義經濟發展，以及兼顧社會不同階層利益的原則，以維持香港的安定繁榮。同時，香港的經濟發展，以及“量入為出”、“低稅率及簡單稅制”及“大市場，小政府”的原則不應受影響。
有關普選原則和概念討論的總結	26.5.06	委員會大致同意政府草擬有關普選原則和概念討論的總結報告。政府將因應部分委員提出的意見修訂文件，並會向委員發出經修訂後定稿的總結報告，以供存案。有關的總結將作為展開下一階段討論有關行政長官及立法會普選模式的基礎。
區議會角色、職能及組成的檢討	27.6.06	秘書處於2006年6月27日舉行了一個工作坊，讓委員就2006年4月27日發表的「區議會角色、職能及組成的檢討」諮詢文件交換意見。民政事務局及政制事務局代表均有出席向委員簡介該諮詢文件。秘書處亦邀請了一個關注團體和一名學者參與工作坊。

		<p>委員普遍贊同檢討的總體方向，特別是讓區議會進一步參與管理部份地區設施的建議。為此，部份委員認為應相應加強區議會秘書處的人手。委員普遍支持調高區議員的酬金和津貼的建議。</p>
<p>行政長官及立法會普選的可能模式</p>	<p>28.7.2006 22.9.2006 23.11.2006</p>	<p>委員已於7月28日的會議就落實普選行政長官的模式展開討論。就行政長官普選的模式，委員達致了一個共識，就是須由一個具廣泛代表性的提名委員會按民主程序提名後普選產生行政長官。這符合《基本法》第四十五條的規定。</p> <p>在9月至10月期間，秘書處聯同政制事務局將舉辦多個工作坊，讓委員進一步討論有關的細節安排，例如提名委員會的組成，以及提名機制。</p> <p>委員會在今後半年會展開對立法會普選模式的討論。</p> <p>委員會期望於明年年初就有關討論作總結。</p>
<p>培養政治人才</p>		<p>秘書處聯同政制事務局，將於2006年9月，舉辦一個工作坊，讓委員就政府於2006年7月26日發表的“進一步發展政治委任制度”諮詢文件發表意見。</p>
<p>政黨的發展</p>		<p>委員會將於日後會議討論這項議題。</p>

經濟發展及與內地經濟合作委員會

已/將討論的 議題	會議/工作坊 日期	工作進度
香港與內地全方位 經濟合作	5.12.05	<p>委員會同意香港須在加強與內地合作及擴展國際聯繫兩方面取得適當平衡。委員會普遍同意應加強教育和培訓本地人才，以增加香港的競爭力。</p>
推動創意 產業的發展	6.2.06	<p>委員會認為“創意”和“創意產業”將會成為香港經濟增長的主要動力。香港應善用人力資源這項重要資產，盡量發揮其潛在創意，為本地經濟增值。待政府予以跟進的三個範疇：(i)吸引人才來港工作及定居；(ii)重新檢視現有的統計數字，以便可更準確衡量創意產業的表現；以及(iii)保持現時保護知識產權的工作。當局會進一步研究個別創意產業的表現。</p> <p>秘書處於2006年6月8日將一份由政府經濟顧問預備，有關選定創意產業(廣告、設計和軟件)的表現及發展前景的資料文件轉給各委員參考。</p>
人才匯聚	11.4.06	<p>委員會認同面對全球一體化，香港需要充沛人才以配合高增值和知識型經濟的發展。委員會認為「人才匯聚」包括了培訓本地人才和吸引外地人才。就培養本地人才方面，委員會認為應更積極提升本地教育質素，包括提升學生兩文三語的能力和拓闊學生的國際視野。就</p>

		吸引人才方面，委員會建議提高本地大專院校非本地學生的百分比、採取更靈活的入境計劃、檢討單程證的配額及批核條件、改善香港的空氣質素及提升香港的創意、文化活動和生活質素。
高增值物流	12.6.06	委員認為香港在專業供應鏈管理、多式聯運網絡和效率方面享有優勢，因此能成為亞洲的物流樞紐。然而，面對鄰近城市的激烈競爭，為保持競爭力，香港的物流業應朝高增值供應鏈管理運作發展。委員建議採取以下措施推動香港成為地區物流樞紐和國際航運中心，包括提高本港陸路運輸、港口和空運在成本方面的競爭力；加強本地和跨境運輸，以及與物流業相關的基建設施；發展電子物流和鞏固香港作為主要物流資訊中心的地位；加強物流業僱員培訓，並在大專院校開設相關課程；簡化內地的清關程序，並延長個別口岸的通關時間；提供稅務優惠；以及加強與鄰近國家和城市的經濟合作等。
“擴闊稅基 促進繁榮－ 最佳方案齊 商定”諮詢 文件	21.8.2006	委員會將於第五次會議討論這項議題。
“香港競爭 政策檢討報 告”	21.8.2006	委員會將於第五次會議討論這項議題。

創造就業機會		委員會將於日後的會議討論這項議題。
--------	--	-------------------

社會發展及生活質素委員會

已/將討論的議題	會議/工作坊日期	工作進度
香港主要社會發展趨勢綜覽	1.12.05	<p>委員會就主要的社會發展趨勢交換意見，包括出生率持續下降、人口老化、經濟轉型及全球化等。</p> <p>委員會認為應着重整個社會、社區和個人層面之間的平衡發展，以及應予推廣的核心價值。處於瞬息萬變的資訊年代，面對全球化發展，香港需要充分掌握國際趨勢，協助市民適應香港內外的環境，並調整他們的預期。政府、商界和第三部門各自的角色，也應該清楚界定。</p>
三方合作	13.2.06	<p>委員會於2006年2月13日的會議中討論三方合作。委員會認為政府應慎防過度規管，並建議政府提供領導、推廣三方合作至更多不同領域並擴大範圍、跨越不同界別和社會不同階層、考慮中小型企業的需要和訴求，以及多加宣傳和鼓勵的需要。</p>

人口政策	28.3.06	<p>秘書處於 2006 年 3 月 28 日舉行了人口政策工作坊（第一部份），邀請了三名講者，包括香港大學的葉兆輝博士、香港大學的黃紹倫教授及香港大學的白景崇博士。他們分別就“選定國家鼓勵生育的經驗”、“內地選定城市吸引專才及優才的經驗”及“選定國家吸引優才、專才及投資者的經驗”等議題分享他們的意見。會上普遍的觀點為，一如很多海外國家，香港正面對以下的人口挑戰：人口老化、出生率低、人口質素及人口流動。重要的是香港應制定一套人口政策，確保能培育人才以配合香港發展為知識型經濟。</p>
	24.4.06	<p>委員會於 2006 年 4 月 24 日的會議中討論了人口政策中有關鼓勵生育和提高人口質素的議題。在鼓勵生育方面，委員普遍認為生育是個人的決定，政府的角色是協助消除對生育決定造成障礙的因素。政府應加強宣傳和教育，鞏固家庭觀念，強調家庭在社會上的重要角色。在提高人口質素方面，委員會認為應增加本地大學學位，積極吸引內地或海外學生來港留學及採取靈活制度方便人才的流動。</p>
	30.5.06	<p>秘書處於 2006 年 5 月 30 日舉行了人口政策工作坊（第二部份），邀請了兩名講者，包括香港大學的周永新教授和梁祖彬博士，分別就「人口老化」及「領取公共福利的資格和跨界續享公共福利」分享他們的意見。委員普遍認為人口老化以及公共福利的申領資格和可攜</p>

		性的問題需要深入考慮，並建議考慮有關稅制、教育制度和醫療制度方面因應香港人口老化而需要進行的政策檢討。
	6.7.06	<p>委員會於 2006 年 7 月 6 日舉行的會議中討論有關人口老化以及公共福利的申領資格和可攜性的議題。委員普遍同意在未來的日子，人口老化將會成為社會的主要挑戰。他們提出了多個重要議題以期提升長者的生活質素，包括退休保障、醫療融資、積極健康樂頤年等。委員同時關注到關乎長者的公共醫護及福利所涉及的公共開支持續上升問題。政府可能需要檢討醫療融資安排及稅制，以確保公共資源合理分配。關於申領公共福利資格，有委員指出，香港現行稅制稅率偏低，但在提供公共福利方面卻相對慷慨。至於公共福利的可攜性，大部分委員均接受現時長者續領綜合社會保障援助計劃的安排，但對於把跨界續領綜援的安排推展至其他公共福利，委員普遍表示有所保留。</p> <p>委員知悉可持續發展委員會已於 6 月展開就人口政策諮詢公眾的工作。</p>
為家庭提供的支援	20.9.06	委員會將於第五次會議討論這項議題。

收入不均與 社會階層的 流動		委員會將於日後的會議討論這項 議題。
----------------------	--	-----------------------

策略發展委員會秘書處

2006年8月