

容 永 祺

Samuel W. K. Yung, MH

美國友邦保險(百慕達)有限公司資深區域總監

香港十大傑出青年(1994)

香港傑出青年協會主席(2000-2002)

香港青年聯會主席(2004-2005)

國際認證財務顧問師協會港澳區主席

世界華人保險大會聯席主席(2004)

吉林省政協委員暨港澳台僑委員會副主任

香港特別行政區策略發展委員會委員

香港特別行政區中央政策組非全職顧問(2001-03)

基本法推廣督導委員會委員

香港專業及資深行政人員協會會長

校舍分配委員會委員

公民教育委員會委員

職業訓練局理事會成員

策略發展委員會

社會發展及生活質素委員會

許仕仁主席 (傳真: 2123 1960)

許主席，

關於：「人口政策社會參與過程報告」的補充意見

鑑於昨天的會議時間倉促，本人未有充分機會陳述愚見，現特以傳真補充如下：

整體而言，報告書的內容詳盡，能兼顧社會各層面問題，建議亦獨特卓見，唯在兩方面本人仍覺有更臻完美的空間，盼能與主席和各委員分享。

報告內第三章——建議(P.11)中提出改善「生活質素」的方法非常全面，唯美中不足之處是沒有觸及改善「精神生活質素」的方法。現代很多醫學報告及調查也告訴我們，精神生活健康可令人身心愉快，生活樂觀，家庭和諧，減少紛爭，有見及此，本人建議政府在審批土地用途上，應本著支持宗教活動的原則，對一些宗教團體的申請如興建教堂或廟宇等，應酌情寬鬆處理，好讓市民的精神生活有更多提升的機會和空間。

其次是有關改善「工作環境」(P.7)方面，報告書提及政府應向僱主宣傳改善僱員工作時間和環境。其實從僱主的角度看，表面上是與利益相違背的；因此，政府不應單單只在口號上宣傳，更應從多方著手，如建立獎勵計劃、邀請各大商會支持、和持續深化教育等，讓僱主從根本上認知這不單只有僱員得益處，它的化學效應更能令社會安定和諧、人才質數提高，並進而提升員工的生產力及整體社會的競爭能力。

但願以上意見在政府釐定社會持續發展政策上有具體的幫助。

此祝

工作愉快！

策略發展委員會
社會發展及生活質素委員會
委員



容永祺謹上

二〇〇七年三月二日



香港銅鑼灣恩平道28號嘉蘭中心501室 電話: 2881 3883 傳真: 2504 2710

Room 501 Caroline Centre, 28 Yun Ping Road Causeway Bay, Hong Kong Tel: 2881 3883 Fax: 2504 2710