

策略發展委員會 社會發展及生活質素委員會

有關「人口政策社會參與過程報告」的意見

就可持續發展委員會所提出的建議，本人予以贊同，但對於人力資源部分，本人有以下一些意見：

首先，隨着本港出生率下降，提升現有勞動人口再培訓計劃確是非常重要的，因可善用現有人才，但現時不少私營企業的僱員均有工時過長的抱怨，休息時間欠奉，如要在工餘後進修，實屬難事。所以，政府在提供多項培訓課程之餘，也應與商界在工時方面取得共識，讓僱主明白工時長，絕不代表生產力會因而提高，反而會弄巧反拙。

其次是，在放寬持續進修基金申請資格和適用範圍時需多加留意。雖然放寬申請資格和適用範圍，確實可以讓更多不同年齡、學歷和專長的市民受惠，但必須讓基金避免成為部分機構牟取暴利之門。

事實上，有學員反映，課程成功列入該基金可申請範圍時，學費隨即大幅上漲；部分不知名機構更會以隨機電話方式，向手機機主開宗名義地查問是否已申請了持續進修基金，若尚未的話，則繼而進行一連串銷售可申領該基金之課程；以取得基金為實，教授為虛，對提昇現有勞動人口素質無助。

所以，本人建議，在放寬持續進修基金申請資格和適用範圍時，也應該為有關課程制定完善監管機制，確保課程收費合理，以及機構所提供的課程質素。這樣才可以在政府資源用得其所，以及人才培訓方面取得雙贏局面。●

王國強工程師
策發會委員

1/3/2007