

籲請政府及僱主積極推動長者就業

一. 引言

「就業」能提高社會的生產力；能令市民自力更新，促進社會穩定；「就業」本身亦是一種最有化算的社會保障，減低市民對社會的依賴。

以往的觀念認為一個人工作到達某個年齡，工作能力便會下降，生產量亦會減少，但這觀念源於農業社會及工業革命下的人力密集的生產方式，但近年發達國家已趨向知識形經濟，工作知識、經驗和創造力比勞動力更為重要，所以上述對生產的舊概念已不合時宜，長者豐富的知識及經驗已成為現今社會上的重要資產。

二. 長者就業對社會、企業及個人的益處

* 對社會的益處：

1. 老年人投入生產，增加個人收入，推遲或避免領取政府的援助，通過納稅為政府增加收入；透過消費促進社會經濟。
2. 社會融和：長者投入生產，去除長者是社會包袱的負面形象，促進社會共融。
3. 提升生產力：長者具有不同的生產能力，若因年齡而棄用，則浪費了社會寶貴資源；加上現時本港出生率顯著下降，延續長者工齡，有助填補勞動人力。
4. 知識及技術的承傳：長者富有工作的閱歷及智慧，能將這些寶貴資產承傳及運用於生產之中，累積社會資本；長者能活到老、學到老、積極投入生產，對年青一輩亦能起示範作用。

* 對企業的益處：

1. 長者就業穩定，少跳槽，工作經驗豐富，富敬業精神。
2. 對於企業提供穩定及高質素員工，可提高競爭力。
3. 以企業節約成本的考慮，可靈活聘用長者人力資源。

* 對個人的益處：

- 三.發揮長者所長及經驗，繼續貢獻社會，體現積極晚年，老有所為的精神。
- 四.長者靠自己的能力賺取收入，經濟自立，增強自我形象，促進對等及和諧的社會關係。
- 五.長者生活有寄托，亦有助建立社交支援網絡，對身心健康均有助益，能幫助提升生活質素。

三. 長者就業的特色

經濟的回報已不是長者退休後再就業的最大和唯一的原動力，他們希望工作較為優悠及沒有壓力，所以為長者提供的工作安排應該是富彈性，可以是全職或部份時間工作，返工時間也可以是不限於朝九晚五；他們工作的目的是為了自我實現、豐富社交生活及令日子過得更充實。

四. 各地經驗

美國

美國有非牟利志願機構專門幫助長者安排工作

例如：“福斯特祖父母”計劃 ~ 組織長者來支持和幫助兒童的特殊需要

“老年互助項目”~ 為長者提供照料其他長者工作

“介紹專長老人”(教育、運輸、娛樂及消遣等)到私營公司去工作。

以上各項工作，每週彈性工作約 20 小時，適合長者的生活節奏，充分發揮長者所長，更能幫助有需要的人。

中國

合肥市很多退休人士憑著他們的技術及管理經驗，到事業單位再就業，把經驗及知識承傳下去，而並非與只有基礎工作能力的年輕入行者爭搶崗位。

由於退休長者有退休金的保證，所以工作不計較薪水多少。

韓國

韓國政府重視長者再就業，所以特別舉辦長者就業博覽會，參加者人數眾多，大排長龍；而在一年內 60 歲以上的就業人數大幅上升，由佔所有就業者的 0.32% 升至 10.29%，證明長者有興趣及有能力再就業。

香港

樂天關懷行動開辦“銀杏館”，著力推行長者就業計劃，這家涼茶館內全部工作由一班年過六旬的長者包辦，他們每人每星期輪流上班 2 至 3 天。雖然每人每月平均收入不足 1 0 0 0 港元，但長者們都認為，在工作上獲得的滿足感比金錢更重要。

“銀杏館”的負責社工表示，長者的工作穩定性高，且經驗豐富，工作能力絕不遜於年輕人。

五. 香港實行長者就業的建議

1. 推遲退休年齡，建議到 65 歲退休。
2. 設立具體措施鼓勵企業按能力及經驗聘用長者，包括超過 65 歲人士，並促使企業及公營機構在合適的工種上聘請長者。例如稅務優惠。
3. 政府資助及提供機會開辦由長者籌辦的店舖或服務。
4. 鼓勵長者機構組織長者合作社及服務隊，例如：湊小孩、與長者作伴、表演助慶團、導師隊等，推薦聘用，並成立長者義工資源庫。

狄志遠
耆康會總監
2006 年 7 月 6 日