

爭取港人回流 人口政策現曙光

策略發展委員會委員 --- 陳建強醫生

世界各發展國家都從戰略高度來認真處理當地的人口政策問題，當地人口素質是決定未來發展的重要因素，從現時人口結構來看，香港正面對眾多複雜而棘手的人口問題。這包括人口老化、失婚男女比例失衡、大量選擇獨身的男性和女性、出生率按年下降、以及勞動人口教育水平偏低等，社會各界人士都提出過一些補救辦法；例如延遲退休、北上安老、以及鼓勵生育等等，但這些辦法往往流於片面，又或者需時甚久才見成效，未能盡快解決當前迫切的問題。

在現時競爭激烈的環境，我們須要有一些可以盡快執行並見成效的措施。現時全世界的政府都用盡許多方法去吸引年輕專才，香港特區政府有必要以種種進取的態度，來加入這競爭人才的行列，而最須要爭取的就是土生土長、之後前往外地留學以及定居外地的香港人。

現時政府並沒有詳細統計香港留學生畢業後留居外國的數字，這個數目卻愈來愈不容忽視。目前港人為子女教育的投資愈來愈多，從前一般留學生在大學階段才會被送到國外，現在則不少家長願意把十二、十三歲的子女送往外地升學，以提早讓子女接觸國際視野。對香港來說，要發展知識型經濟，最合不過的就是這些留學生。特區政府應首先掌握這方面的統計數字，以充分瞭解香港留學生畢業後留居外地的數字及原因。

留學生畢業之後的頭幾年是最決定性的時刻。一旦留下工作，便慢慢形成生活圈子，如果繼續在當地就業、結婚、生兒育女之後，他們就會落地生根，香港便會失去這批人才，這對香港整體的人口結構都有負面影響。反過來說，如果他們回流香港，除了可以一展所長之外，更籍著回留在港生活的各項消費，如房屋等的開支，為振興經濟帶來積極影響。

近年吹起一片官商民合作的討論熱潮，吸引海外留學生學成回港就可以成為一個官商民合作的最好的工作項目。

過去港府亦有在部分外國學府推介香港，鼓勵學生回流發展，但如果政府能進一步掌握精確香港留學生在海外升學的地點和人數，並聯同本地商界向這些留學生團體主辦招聘回港工作的活動，相信更具感染力，更能吸引一流人才；又或通過其他的途徑，如電郵和通訊向他們發放香港經濟和商業發展及社會動態的消息，這些訊息不但可以幫助這些海外留學生全面掌握香港商機，透過累積吸收香港的社會動態和正面的消息，長遠更能凝聚留學生對香港的感情，鼓勵他們為香港的和諧發展出一分力，回港工作便成為他們畢業發展的一個主要選項。

對一些香港留學生集中的城市，特區政府不妨與本港各大企業合作，以招聘週的活動形式，集中介紹香港的就業機會，而在這些活動進行期間，一些外國學生也會接觸到香港經濟和商業的資料和社會動態等訊息，吸引專才的活動也可以由本地留學生推廣到各國的精英學生。

在這個官商民的合作項目中，海外留學生同學會及其他僑生組織等可以擔當非常重要的角色。目前在港的傑出人士當中，不乏留學後回港發展的精英，他們帶來學問、知識與國際視野、國際關係，不單為香港作出貢獻，個人也有不錯的發展；這些早年回港發展而能一展所長的學長就是最有說服力的上佳的宣傳例子。

作為一個知識型發展經濟的社會，只有吸納更多人才，香港成為人才之都才不會被邊緣化。香港的海外留學生是我們的一份子，和香港有切不斷的情感和關連，而且同一語言文化，不存在重新適應的問題，所以要提倡官商民合作，爭取人才回流，是解決人口老化的曙光，也是促進香港長遠發展的積極方案。